



Stichting Cliëntenraad **Hoogeveen**
Voor sociale zekerheid

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
in cc de gemeenteraad

Van de Gemeente Hoogeveen

Betreft: ongevraagd advies WSW afvaardiging,

13 april 2015

Geacht College/Raad,

Hierbij willen wij u ongevraagd advies geven over zaken die ons zeer bezig houden. Naar aanleiding van de perikelen om de WSW willen we graag het volgende bij u onder de aandacht brengen.

Op 1 april 2014 was de CAO voor de medewerkers in de SW verlopen. De onderhandelingen voor een nieuwe CAO die per 1 april moest ingaan zijn in de periode voor 1 april moeizaam verlopen. Onder de noemer "er is geen geld" zijn de partijen uit elkaar gegaan en zijn er ook na 1 april geen noemenswaardige stappen gezet om toch met elkaar tot een nieuwe CAO te komen.

De bonden geven de schuld aan de VNG. De VNG geeft aan dat er geen geld is, al met al een gesteggel op hoog niveau waarvan, zoals dat meestal het geval is, de mensen die het, het hardst nodig hebben en die zich trouw inzetten voor de centen die ze verdienen, de dupe zijn.

Met de wijziging van de Wet Sociale Werkvoorziening naar de Participatiewet is afgesproken, dat de huidige SW medewerkers hun rechten blijven behouden. Ons inziens is het zo dat daarmee ook het recht op een fatsoenlijke CAO behouden blijft. Het is niet verkoopbaar dat de plichten die vast gelegd zijn wel blijven bestaan, maar de rechten niet.

Wij vragen u dan ook dringend om een beroep op de VNG te doen om de onderhandelingen betreffende de CAO WSW weer op te nemen en dit serieus te nemen.

Per slot van rekening werkt de VNG voor u.

Waarom het woordje serieus? Omdat SW medewerkers sterk de indruk krijgen dat de rekening van de Participatiewet bij deze werknemers wordt neergelegd.

De salarissen zijn de afgelopen 10 jaar nauwelijks gestegen, correctie op inflatie is ook nauwelijks toegepast. De lasten worden alleen maar hoger, denk aan de huur, energie en niet te vergeten de zorgkosten.

Veel mensen die in de SW werken hebben loonbeslag of zitten in de schuldsanering, dit omdat ze al in de problemen zitten.

Als het zo is, zoals we vermoeden, dat het de strategie is om de mensen die in de SW werkzaam zijn langzaam aan terug te laten zakken naar het sociaal minimum, dan zullen de problemen op de langere termijn veel geld gaan kosten.

Er zijn altijd nog medewerkers die hypotheek of andere langlopende verplichtingen hebben,

die zich nu nog kunnen redden. Echter bij het terug laten lopen van de CAO richting het sociaal minimum of het helemaal afschaffen hiervan, zullen ook deze mensen diep in de problemen komen, met als gevolg dat er gedwongen verkoop van huizen enz. gaat plaatsvinden.

Deze mensen zullen dan ook bij de gemeente aan moeten kloppen, het zij via de schuldsanering of via extra bijstand.

Deze kwetsbare groep mensen zal de gemeente dan ook langdurig moeten blijven ondersteunen.

Een laatste noot: politiek Nederland roept al lange tijd dat arbeid moet lonen.

Als we mensen die al jaren met veel plezier en motivatie op deze manier gaan "belonen" voor gedane arbeid (veelal tussen de 24 en 40 uur per week), vragen wij ons af waar dat beleid op gestoeld wordt. Werken tegen uitkering is niet motiverend.

We willen u dan ook met klem adviseren om de VNG de ruimte te geven om de CAO onderhandelingen voort te zetten met de vertegenwoordigers van het SW personeel of de vakbonden.

Mocht dit niet tot de mogelijkheden behoren (lijkt ons vreemd), de VNG werkt in uw opdracht, dan willen we u graag uitdagen om met de Cliëntenraad om de tafel te gaan om onderling over dit onderwerp te praten.

Vertrouwend op een spoedige reactie,

Met vriendelijke groet,

Akke Hoekstra
Cliëntenraad Sociale Zekerheid Hoogeveen