



Aan B&W

in cc aan de gemeenteraad
van de gemeente Hoogeveen

Betreft: advies Visie op het Werkbedrijf Drenthe 2015

Hoogeveen, 22 april 2015

L.S.,

Bij het doornemen van het betreffende document is ons gebleken dat, hoewel we het over kwetsbare doelgroepen hebben, nergens hun rechten zijn omschreven en nergens wordt aangegeven waarop men terug kan vallen zo dat al nodig zou zijn.

Neemt men de doelgroepen serieus dan wordt vooraf omschreven waarop zij kunnen terugvallen. Dit wordt niet al werkenderwijs ontwikkeld. Graag zouden we dan ook willen zien dat er een artikel gewijd wordt met het omschrijven waar de personen uit de doelgroep op terug kunnen vallen en wat er minimaal voor hun geregeld dient te worden: hierbij denken we aan:

- werken moet lonend zijn (er hoort niet gewerkt worden voor een uitkering)
- waar functie's CAO-gerelateerd zijn dient ook de beloning CAO-gerelateerd zijn
- Adequate reiskosten/onkosten vergoeding dient geregeld te zijn

Opmerkelijk is in dit verband dat wel aangegeven wordt waar de werkgever op kan rekenen qua ondersteuning.

Tegen de loonwaardesystematiek om de hoogte van de loon kostensubsidie te kunnen bepalen volgens taak/urenanalyse van het UWV voor de 2015 en 2016 hebben we geen bezwaar.

Het werkbedrijf krijgt te maken met grensoverschrijdende werkgevers en grensarbeiders. (Binnenland en Buitenland) In het document wordt hier geen aandacht aan besteed terwijl de verwachting is dat hierdoor wel mogelijkheden zullen ontstaan.

Al met al mag, wat de de Cliëntenraad betreft, dit document uitgebreid worden met aandacht voor bovengenoemde zaken. Deze keer vanuit de mensen om wie het gaat: de cliënt.

Met vriendelijke groet

namens de Cliëntenraad Soc. Zekerheid Hoogeveen

Akke Hoekstra

secretaris